AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (10 ORE) DI RESPONSABILE AREA TECNICA EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 16 del 30.01.2021 di approvazione del fabbisogno triennale del personale2020/2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 58 del 10.06.2021 relativa alla necessità di attivare una procedura selettiva per la copertura del posto di Responsabile dell'Area tecnica per il Comune di Fenegrò (10 ore);

Dato atto dell'inesistenza di professionalità analoghe all'interno dell'Ente;

Visto il Regolamento per l'accesso al pubblico impiego vigente presso il Comune di Fenegrò, in particolare l'art. 57 e seguenti;

Visti l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per il conferimento dell'incarico a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni), di Responsabile dell'Area Tecnica, comprendente le seguenti mansioni:

- Lavori pubblici;
- Manutenzioni proprietà (immobili) ed impianti tecnologici (rete idrica e fognaria);
- Ambiente ed ecologia e gestione operai comunali;
- Urbanistica, Servizio pianificazione territoriale e riqualificazione urbana,
- Edilizia privata.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il candidato deve possedere elevate competenze gestionali in ambito tecnico con particolare riferimento ai programmi ed alla gestione di progetti ed obiettivi di rilevanza strategica.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti di carattere generale:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatti salvi i requisiti e le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 (sono equiparati gli italiani non residenti nella Repubblica e iscritti all'Aire);
b) I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro possedere, oltre ai requisiti in elencazione nel presente bando, i seguenti ulteriori requisiti:
   i. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
   ii. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c) età non inferiore agli anni 18;
d) godimento dei diritti civili e politici;
e) iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
f) posizione nei confronti degli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile);
g) immunità da cause e da provvedimenti di interdizione, destituzione, dispensa o decadenza per aver conseguito l'impiego tramite la presentazione di documenti falsi o nulli, da un impiego e comunque da uno dei reati previsti dalle leggi vigenti per l'assunzione degli impiegati civili dello stato;
h) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
i) non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
j) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto a concorso;
k) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al d.lgs. 39/2013.

Requisiti specifici

Possono partecipare alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i seguenti requisiti:

1) Titolo di studio:
   Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 03.11.1999, n. 509 in Architettura o Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria edile/architettura, Ingegneria per l'Ambiente ed il territorio, Pianificazione Territoriale-Urbanistica-Ambientale o diplomi di laurea equipollenti per legge ovvero delle corrispondenti Lauree Specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero alle corrispondenti Lauree Magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.

In alternativa diploma di geometra o perito edile e laurea specialistica o magistrale diversa da una di quelle citate nel punto precedente.
Alla procedura possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopraindicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

2) Esperienza lavorativa
   - esperienza lavorativa presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con identico o analogo profilo professionale e medesima categoria giuridica;
   - avere maturato una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria, nonché da concrete esperienze di lavoro maturate nelle pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali attinenti, per l'accesso alle quali è richiesto il Diploma di Laurea.

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000. In ogni caso non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco 2019-2024.
Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.
In materia di recesso da parte del Comune e/o da parte del dirigente si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

TRATTAMENTO ECONOMICO
Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria "D1" previsto dal CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), nonché dalla retribuzione di posizione e di risultato che verrà corrisposta in base ai risultati.
Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

PUBBLICAZIONE
Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Fenegrò e per effetto dell'art. 51 del D.Lgs n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso" all'indirizzo www.comune.fenegro.co.it;

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato A) al presente avviso e/o contenere tutti gli elementi previsti dallo schema.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- **dettagliato curriculum professionale secondo il modello europeo, datato, sottoscritto e circostanziato in modo tale da consentirne la verifica;**
- **copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.**

È gradita, inoltre, lettera di autopresentazione con esplicitate le motivazioni per le quali ci si propone per la posizione in oggetto e che metta in risalto l'esperienza considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dal presente avviso, nonché ogni altra notizia ritenuta utile dal candidato.
Gli interessati dovranno far pervenire entro il termine perentorio **delle ore 12,00 del giorno 19 giugno 2021** regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a: Comune di Fenegrò – Servizio Personale – Via C. Colombo n. 19 – 22070 FENEGRÓ (COMO).

Le domande di partecipazione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di FENEGRÓ Via C. Colombo n. 19 – 22070 FENEGRÓ (COMO) negli orari di apertura al pubblico;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato;
- **tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC istituzionale del Comune di Fenegrò comune.fenegro@pec.regione.lombardia.it**e firma digitale. Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata (circolare n. 12/2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A.)

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di prorogare la data di scadenza del bando, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda dovrà essere firmata in calce; non è richiesta l'autenticazione della firma (art. 39 Testo Unico DPR 28.12.2000, n. 445). La domanda priva di firma è nulla.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del

D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

La domanda di partecipazione al concorso non è soggetta all'imposta di bollo ai sensi della Legge 23.08.1988, n. 370.

SELEZIONE DEI CANDIDATI
La selezione sarà effettuata da una Commissione tecnica la quale provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati, nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo di Responsabile dell'Area Tecnica.

La selezione, effettuata per redigere una graduatoria da sottoporre al Sindaco per il conferimento del relativo incarico, avverrà sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di un **colloquio orale.**

Il colloquio avrà lo scopo di verificare la conoscenza degli ambiti organizzativi e gestionali proprie delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprirsi, i profili motivazionali di partecipazione alla selezione, la visione e l'interpretazione del ruolo di direzione, l'orientamento all'innovazione organizzativa, lo snellimento delle procedure e le relazioni con le utenze, la valutazione delle prestazioni e del personale coordinato, la leadership, l'introduzione e la gestione di sistemi incentivanti.

La commissione tecnica stilerà la graduatoria in base alla disamina dei curricula e in base alle risultanze del colloquio, nel quale verranno valutate in particolar modo:

a) le esperienze attinenti al ruolo da ricoprire dichiarate e possedute ed esplicitate dettagliatamente dall'aspirante nel curriculum vitae.
   Verrà valutata in particolare l'esperienza maturata in posizioni di titolarità di posizione organizzativa c/o Pubbliche Amministrazioni di cui al D.Lgs 165/2001 o in organismi ed enti pubblici con mansioni equiparabili a quelle oggetto dell'incarico da assegnare.
   Verranno valutati altresì i titoli di studio posseduti ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso e i titoli o corsi do formazione vari.
b) Le conoscenze professionali: il candidato sarà sottoposto ad un colloquio sulle sue competenze professionali legate al ruolo ricercato, sulle programmazioni operative che il candidato intenderebbe mettere in atto in caso di assunzione, sulle attitudini manageriali e sul livello di aggiornamento normativo raggiunto attinente al ruolo da ricoprire.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la data del colloquio **verranno pubblicati unicamente sul sito del Comune di Fenegrò www.comune.fenegro.co.ite all'Albo Pretorio on line dell'Ente**, almeno la settimana antecedente rispetto al colloquio stesso. La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica. **L'amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Saranno valutati solo i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici indicati nel presente avviso di selezione.**

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

A conclusione della procedura di selezione, la Commissione tecnica trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti alla selezione e la relativa valutazione, sulla base della quale il Sindaco conferirà l'incarico dirigenziale a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro.

Il Sindaco a conclusione dei lavori della Commissione può riservarsi di non ricoprire alcun incarico oppure può individuare (mediante apposito decreto motivato) la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato – TRE ANNI - e a tempo parziale – 18 ore settimanali, cui farà seguito l'adozione di apposita determinazione di impegno di spesa e stipula del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente Avviso oltre che non procedere alla assunzione a tempo determinato.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo quanto stabilito dalla normativa vigente previa dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità ex lege n. 39/2013.

L'esito della valutazione verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito Internet istituzionale del Comune di Fenegrò.

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

Il contratto si risolverà di diritto qualora il Comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque entro quindici giorni dall'anticipata cessazione del mandato del Sindaco dovuta a qualsiasi causa. Il contratto potrà essere risolto anticipatamente dall'Amministrazione in caso di valutazione negativa delle attività espletate.

Il contratto potrà altresì essere rideterminato per la sua durata e/o per il suo impegno orario settimanale in base alle normative vigenti a cui sarà assoggettato il Comune di Fenegrò.

L'incarico sarà affidato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto pubblico.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:
Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Fenegrò per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso apposita banca dati automatizzata, anche presso l'ufficio finanziario/personale successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato regolamento tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Fenegrò, titolare del trattamento

INFORMATIVA BREVE
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation" informiamo che il Comune di Fenegrò tratta i dati personali dai candidati forniti e liberamente comunicati. Il Comune di Fenegrò garantisce che il trattamento dei suoi dati personali si svolge nel pieno rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Fenegrò nella persona del Sindaco pro tempore.

Si rende noto agli interessati che hanno il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. d), del Regolamento 679/2016/UE. Il Data Protection Officer/responsabile della protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente: Halley Lombardia S.r.l.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso, ivi compresa la sua eventuale modifica, saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul sito del Comune di Fenegrò www.comune.fenegro.co.it .

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Marina Bellegotti
Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

Via C. Colombo, 19 – Tel. 031 935722 – Fax 031 937666 – C.F. e P.Iva 00602440133

E Mail: info@comune.fenegro.co.it